

Politica del Sistema di Gestione integrato Qualità Ambiente Sicurezza e Certificazione FSC®

La Di Martino, da sempre attenta alla qualità dei propri prodotti, alla tutela dell'ambiente ed alla salute dei lavoratori, si è impegnata in una Politica di salvaguardia dell'ambiente interno ed esterno, nel totale rispetto di tutti i requisiti legislativi applicabili alle proprie attività e degli accordi sottoscritti con le parti interessate, così come definite nell'ambito del Contesto.

L'implementazione dei Sistemi di Gestione è avvenuta tramite una graduale attività di sensibilizzazione, formazione ed informazione interna in modo da trasmettere a tutti i collaboratori l'idea dell'importanza degli aspetti legati alla qualità, all'ambiente, ai diritti e alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Obiettivo principale del Sistema di Gestione è sempre stato l'accrescimento della soddisfazione di tutte le parti interessate ma in particolare del cliente al fine di ottenerne la fidelizzazione.

L'azienda soddisfa l'esigenza di un continuo miglioramento valorizzando la gestione della qualità dei prodotti, in sicurezza per l'uomo e per l'ambiente, con particolare attenzione ai rifiuti prodotti, alle risorse idriche ed energetiche, alle emissioni convogliate e diffuse e di tutte le attività che generano impatti ambientali o rischi legati alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, attraverso un continuo processo di valutazione dei rischi e opportunità.

Il continuo miglioramento viene perseguito mediante la sensibilizzazione del mercato e dei fornitori cui si rivolge la Di Martino.

Di Martino si impegna nel rispettare gli standard della certificazione FSC®, utilizzando legno raccolto da aree forestali gestite in modo sostenibile, senza violazioni delle tradizioni e dei diritti civili, nel rispetto della natura dell'ambiente e dell'uomo.

Di Martino SpA dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- o Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- o Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- o Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- o Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso non forestali;
- o Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.

Di Martino S.p.A. si impegna inoltre a rispettare le leggi, convenzioni (ILO) e raccomandazioni che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

- o Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti;
- o Garantire la parità di lavoro in tutte le sue fasi (assunzione, promozione, divisione del lavoro e licenziamento);
- o Garantire l'età minima di 18 anni per l'assunzione dei dipendenti;
- o Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio;
- o Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- o Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- o Non utilizzare né favorire punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro;
- o Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando idonee misure per la prevenzione e protezione.

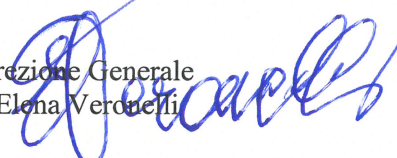
Vengono usate forme trasparenti e comprensibili per comunicare a collaboratori, fornitori, clienti e altre parti interessate, i principi e gli obiettivi di tutela dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, secondo i quali ogni effetto negativo deve essere eliminato o ridotto a livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili. I fornitori di beni e servizi vengono incoraggiati ad una maggiore attenzione alla gestione ambientale della loro organizzazione, rispettando i dovuti requisiti.

L'azienda opera secondo il modello dello sviluppo sostenibile, cercando di soddisfare i bisogni d'oggi, senza compromettere la possibilità per le future generazioni di soddisfare i loro (prospettiva del ciclo di vita del prodotto).

La Di Martino vuole garantire che lo sviluppo economico aziendale, la protezione dell'ambiente e la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro siano compatibili e non in conflitto tra loro.

Mussolente 05 Febbraio 2024

Direzione Generale
Elena Veronelli



Integrated Management system Quality Environment Safety Policy and FSC® Certification

Di Martino, which has always focused on quality production, on environment preservation, and on workers' health, endorses a Policy safeguarding the indoor and outdoor environment, fully complying with all legislative requirements applying to its activities and with the agreements signed with the parties involved, as outlined within the Context.

Management Systems implementation was achieved by carrying out in-house actions to gradually raise awareness, train and inform, whose aim was to make staff members aware of the relevance of aspects pertaining to quality, environment, rights and safety in the workplace.

Throughout the process, the main goal of the Management System focused on increasing the satisfaction of all the parties involved, and particularly on that of customers in order to ensure their retention.

The company pursues continuous improvement by enhancing product quality management, as regards both human and environment safety, keeping a close eye on waste output, water and power resources, channelled and diffuse emissions, and on all actions generating environmental impact or risks connected to workers' health and safety, by means of an ongoing risk and opportunity assessment process.

Continuous improvement is pursued by raising the awareness of the market and suppliers Di Martino deals with.

Di Martino commits to respect FSC® certification standards, using wood collected from responsibly managed forests, without violating traditions and statutory rights, respecting the nature of the environment and of man.

Di Martino SpA states it is not directly or indirectly involved in the following activities:

- o Illegal felling or trading of wood or forest products;
- o Tradition and human rights violation in forest operations;
- o Destruction of high conservation value forests;
- o Significant forest conversion to plantation or conversion to non-forest use;
- o Introduction of genetically modified organisms in forest operations.

DI MARTINO S.P.A. also undertakes to comply with the laws, conventions (ILO) and recommendations concerning labor law and the protection of workers' health and safety.

This commitment is operationally rendered into the following actions:

- o Fully and impartially apply the national collective labour agreement to all employees;
- o Ensure equality in employment at all stages (recruitment, promotion, division of labor and dismissal);
- o Ensure a minimum age of 18 for hiring employees;
- o Prohibit any form of forced or compulsory labor;
- o Respect freedom of association and the right to collective bargaining;
- o Counter all forms of discrimination and unequal treatment based on race, nationality, religion, disability, gender, sexual preference, trade union membership, political affiliation;
- o Do not use or encourage corporal punishment, mental or physical punishment, verbal violence, bullying at work;
- o Ensure a healthy and safe workplace, by taking appropriate prevention and protection measures.

Transparent and comprehensible formulas are used to notify to collaborators, suppliers, customers, and other involved parties, the principles and goals of environment preservation and workers' safety, according to which each single negative effect must be eliminated or cut down to the lowest technically and financially achievable level. Goods and service suppliers are encouraged to enhance environment management in their organisations, complying with the due requirements.

The company works according to the sustainable development model, striving to satisfy today's needs, without jeopardising the chance for future generations to satisfy theirs (product life cycle outlook).

Di Martino wants to guarantee that company's economic development, environment preservation, and workplace safety management are compatible and not in conflict with one another.

Mussolente, 05 February 2024

General Management
Elena Veronelli

